

MUNICÍPIO DE TAROUCA

AVISO N° 1/2015

OFERTA DE ESTÁGIOS

Procedimento de Seleção e Recrutamento de Estagiários no âmbito da 5ª Edição do PEPAL

Valdemar de Carvalho Ferreira, Presidente da Câmara Municipal de Tarouca, faz público que:

No âmbito do projeto Estágios Profissionais na Administração Pública Local, estão abertos procedimentos para recrutamento de quatro vagas para estagiários licenciados nas seguintes áreas: Ciências da Comunicação (1); Gestão Turística Patrimonial e Cultural (1); Segurança e Qualidade Alimentar (1); Bioengenharia (1).

Entidade que realiza o procedimento: Câmara Municipal de Tarouca, Av. Dr. Alexandre Taveira Cardoso, 3610-128 Tarouca.

- 1- **Local onde decorre o estágio:** Câmara Municipal de Tarouca
- 2- **Duração do estágio:** 12 meses
- 3- **Número de estágios:** 4 (quatro): Ciências da Comunicação (referência n°1) Gestão Turística Patrimonial e Cultural (referência n°2); Segurança e Qualidade Alimentar (referência n°3); Bioengenharia (referência n° 4).
- 4- **Bolsa de Estágio mensal:** 691.71 € (1.65 x IAS)
- 5- **Requisitos gerais de admissão:** O recrutamento será feito de entre jovens com idade até aos 29 anos, possuidores de licenciatura (pelo menos ao Nível VI da estrutura do quadro nacional de qualificações), que se encontrem nas seguintes condições:
  - a) Estejam desempregados à procura do 1º emprego ou de novo emprego e inscritos no IEFP;
  - b) Não estejam em estágio;
  - c) Não estejam a estudar no sistema de ensino formal;
  - d) Não estejam a frequentar formação profissional.
- 6- **Formalização das candidaturas:** A apresentação da candidatura é efetuada obrigatoriamente, sob pena de exclusão, utilizando o formulário que se encontra disponível na página da internet em [www.portalautarquico.pt](http://www.portalautarquico.pt), em PEPAL/5ª Edição PEPAL ou em [www.cm-tarouca.pt](http://www.cm-tarouca.pt).
- 7- **Prazo:** A candidatura deve ser entregue no prazo de 10 dias úteis contados da data da publicação do presente aviso em [www.cm-tarouca.pt](http://www.cm-tarouca.pt) e em [www.portalautarquico.pt](http://www.portalautarquico.pt).
- 8- **Local:** As candidaturas, dirigidas ao Presidente da Câmara Municipal, poderão ser entregues pessoalmente ou remetidas pelo correio, mediante carta registada com aviso de receção expedida até ao termo do prazo fixado, na Secção de Expediente Geral da Câmara Municipal de Tarouca (Av. Dr. Alexandre Taveira Cardoso, 3610-128 Tarouca), das 09:00 horas às 16:00 horas).

9- Documentos a apresentar: o candidato deverá juntar obrigatoriamente os documentos constantes do formulário de candidatura.

10- Planos de estágio:

**Referência n° 1** - Conceção de estratégias de campanhas de marketing (promoção do património cultural edificado e património natural); conceção, desenvolvimento, implementação e controlo de estratégias comunicacionais (conteúdos da página eletrónica do município): gestão de recursos humanos e técnicos nas ações de comunicação e marketing; desenvolvimento de processos criativos; organização e promoção de eventos; projetos editoriais impressos e digitais.

**Referência n° 2** - Promover o desenvolvimento sustentado das diversas ofertas, divulgar as potencialidades do concelho de Tarouca com recurso aos diversos meios de comunicação nomeadamente às novas tecnologias, contribuir para o desenvolvimento socioeconómico da região ao promover e divulgar o património natural e edificado e ainda as tradições gastroeconómicas e artesanais que contribuem direta ou indiretamente para o desenvolvimento sócioeconómico.

**Referência n° 3** - O estagiário deverá após um período inicial de observação deverá ser capaz de forma autónoma aprender/compreender a importância do sistema de HACCP; dominar competências sobre regras básicas de higiene e segurança alimentar e aplicar na manipulação dos alimentos para prevenir a ocorrência de toxinfecções alimentares; conhecer e aplicar as imposições legais relativas à segurança alimentar; aplicar os princípios e metodologia do sistema HACCP; controlar a qualidade das refeições fornecidas a adultos e alunos nas cantinas escolares e colaborar no preenchimento dos requisitos dos arquivos de controlo alimentar nas cozinhas.

**Referência n° 4** - Acompanhamento do processo de licenças de captação e rejeição de água, junto da ARH-Norte; criação de perímetros de proteção das captações de água subterrânea; promover ações de educação e sensibilização ambiental junto do munícipes e de instituições e organismos; promover a reciclagem ou outras formas de aproveitamento de resíduos; realização de inquéritos, estudos e ensaios de campo para avaliação da qualidade de vida no Município de Tarouca; elaborar o plano anual de controlo de qualidade de água, recolher e tratar dados para informar as entidades oficiais e ERSAR - entidade reguladora e elaborar o plano de segurança da água.

**11- Método de seleção a utilizar:** Avaliação Curricular e Entrevista Individual (constantes no n° 2 do artigo 8° do Decreto-Lei n° 166/2014, de 6 de novembro).

**11.1- Avaliação curricular (AC)**, na qual serão ponderados os seguintes fatores, numa escala de 0 a 20 valores: **habilitações académicas (HAB)**; **Classificação Final Obtida (CFO)**; **Média obtida no 12° ano ou equivalente (M12)**; **formação profissional (FP)** e **experiência profissional (EP)**, aplicando a seguinte fórmula:

$$AC = (HAB + CFO + M12 + FP + EP) / 5$$

**a) Habilitações académicas (HA):**

- Posse das habilitações académicas do grau exigido - 18 valores;
- Posse de habilitações académicas superiores ao grau exigido - 20 valores.

**b) Classificação Final Obtida:**

- Classificação  $\leq$  a 14 valores - **14 valores**
- Classificação  $\geq$  a 14 Valores e  $<$  16 valores - **16 valores**
- Classificação  $\geq$  a 16 Valores e  $\leq$  20 valores - **18 valores**

**c) Média obtida no 12º ano ou equivalente:**

- Classificação  $\leq$  a 14 valores - **14 valores**
- Classificação  $\geq$  a 14 Valores e  $<$  16 valores - **16 valores**
- Classificação  $\geq$  a 16 Valores e  $\leq$  20 valores - **18 valores**

**d) Formação Profissional:** considerando-se as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, cujos certificados sejam emitidos por entidades acreditadas:

- Sem formação - 10 valores, acrescidos de:
- 0,5 valores por frequência de ações de formação, estágios, seminários, cursos de formação com duração de um dia;
- 1 valor por frequência de ações de formação, estágios, seminários, cursos de formação com duração de dois dias;
- 2 valores por frequência de ações de formação, estágios, seminários, cursos de formação com duração até uma semana;
- 3 valores por frequência de ações de formação, estágios, seminários, cursos de formação com duração até um mês.
- 5 valores por frequência de ações de formação, estágios, seminários, cursos de formação com duração superior a um mês.

**e) Experiência profissional (EP):** Na experiência profissional será ponderado o desempenho efetivo de funções na área de atividade para qual o concurso é aberto com avaliação da sua natureza e duração.

Inferior a um ano de experiência - 10 valores;

Igual a um ano e inferior a 2 anos de experiência - 15 valores; 2 anos de Experiência ou mais - 20 valores

**11.2- Entrevista Individual (EI),** na qual serão ponderados os seguintes fatores, numa escala de 0 a 20 valores:

Visa avaliar, numa relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função e incide sobre os seguintes parâmetros: experiência profissional, registo de motivação e interesse profissional, capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal.

Por cada entrevista de avaliação será elaborada uma ficha contendo o resumo dos temas abordados e, os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles. À avaliação quantitativa da entrevista corresponderá uma avaliação qualitativa de acordo com os seguintes intervalos: **de 4 a 6 valores = Insuficiente; > 6 e < 10 valores= Reduzido; >= 10 e < 14 valores= Suficiente; >= 14 e < 18 valores = Bom; >= 18 e <=20 valores= Elevado.**

Cada entrevista terá a duração de 20 minutos.

**12-** A classificação final dos candidatos será efetuada numa escala de 0 a 20 valores e resultará da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = ((AC*30\%) + (EI*70\%))$$

As listas de classificação dos candidatos, por estágio, são ordenadas por ordem decrescente dos classificados e divulgadas no site do município. As listas dos estagiários selecionados para realizar estágio são divulgadas no município e no portal autárquico.

**13- Jûris dos procedimentos:**

**Referências 1 e 2:**

Presidente: José Damião Lopes Guedes Melo, Vice- Presidente da Câmara Municipal;

Vogais efetivos: Albertina Maria dias do Nascimento, Técnica Superior, e Cátia Solange loureiro Rocha, Técnica Superior.

Vogais suplentes: Lúcia Mariana Graça da Rocha Igreja, Técnica Superior e Victor Alexandre Cardoso Ferreira, Técnico Superior.

**Referências 3 e 4:**

Presidente: José Damião Lopes Guedes Melo, Vice- Presidente da Câmara Municipal;

Vogais efetivos: Silvana Cláudia Carneiro Pereira Vitorino, Técnica Superior, e Almerinda Pereira Matias Albuquerque, Técnica superior.

Vogais suplentes: Lúcia Mariana Graça da Rocha Igreja, Técnica Superior e Victor Alexandre Cardoso Ferreira, Técnico Superior.

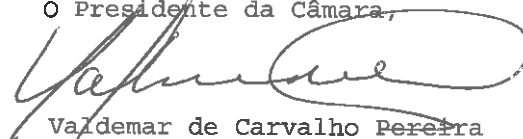
**14 - Legislação Aplicável:** Decreto-lei nº 166/2014 de 06.11; Portaria nº 254/2014 de 09.12; Portaria nº 256/2014 de 10.12; Portaria nº 265/2014 de 17.12 e Despacho nº 1402/2015 de 11.02.

**15 - Prazo de validade:** Os procedimentos são válidos para o preenchimento dos estágios e cessam com a respetiva aceitação por parte dos estagiários selecionados.

Publicite-se em [www.cm-tarouca.pt](http://www.cm-tarouca.pt), e em [www.portalautarquico.pt](http://www.portalautarquico.pt)

Paços do Município, 05 de março de 2015

O Presidente da Câmara,



Valdemar de Carvalho Pereira