

ACTA N° 3

Aos dezassete dias do mês de Novembro do ano de dois mil e dez, pelas dez horas e trinta minutos, reuniu, no gabinete do presidente, o Conselho Coordenador de Avaliação (CCA), composto pelos seguintes elementos: Presidente da Câmara Municipal Mário Caetano Teixeira Ferreira, que presidiu a reunião; Vice - Presidente da Câmara Municipal Virgílio Guilherme Ferreira; Luísa Maria Sousa Teixeira Ramos, Chefe de Divisão da DAF; Paulo Jorge Ribeiro Pimenta, Chefe de Divisão da DOM e Américo dos Santos Correia, Chefe de Divisão da DGUA.

A ordem dos trabalhos foi a seguinte:

Ponto um - Definição dos critérios de avaliação dos elementos da Ponderação Curricular (Art.º 9 do Despacho Normativo n° 4/2010, de 08.02).

O Senhor Engenheiro Paulo Pimenta propôs que a ponderação do item Experiência Profissional e Exercício de Cargos Dirigentes passe para 50% e 20%, respectivamente, em vez de 55% e 15%, conforme consta da proposta inicial. Quanto ao restante teor da proposta manifestou a sua concordância.

O CCA deliberou fixar os seguintes os seguintes critérios e respectiva ponderação para:

- Trabalhadores que exerçam cargos dirigentes, funções de chefia de unidades ou subunidades orgânicas ou funções de coordenação ou outros cargos ou funções de reconhecido interesse público ou de relevante interesse social:

- I. Habilitações Académicas e Profissionais - ponderação: 10%;
- II. Experiência Profissional - ponderação: 50%;
- III. Valorização Curricular - ponderação: 20%;
- IV. Exercício de cargos dirigentes, funções de chefia de unidades ou subunidades orgânicas ou funções de coordenação ou outros cargos ou funções de reconhecido interesse público ou de relevante interesse social - ponderação: 20%.

- Trabalhadores que não exerçam cargos dirigentes, funções de chefia de unidades ou subunidades orgânicas ou funções de coordenação ou outros cargos ou funções de reconhecido interesse público ou de relevante interesse social:

I. Habilitações Académicas e Profissionais - ponderação: 10%;

II. Experiência Profissional - ponderação: 60%;

III. Valorização Curricular - ponderação: 20%;

IV. Exercício de cargos dirigentes, funções de chefia de unidades ou subunidades orgânicas ou funções de coordenação ou outros cargos ou funções de reconhecido interesse público ou de relevante interesse social - ponderação: 10%.

Mais deliberou o CCA fixar os seguintes critérios de valoração:

I. Habilitações Académicas e Profissionais

a) Habilitação inferior à exigida à data de integração na carreira	1
b) Habilitação exigida à data de integração na carreira	3
c) Habilitação superior à exigida à data de integração na carreira	5

II. Experiência Profissional

a) Desempenho insuficiente das funções inerentes ao conteúdo funcional da respectiva carreira/categoria.	1
a) Desempenho satisfatório das funções inerentes ao conteúdo funcional da respectiva carreira/categoria	3
a) Bom desempenho de funções, quer inerentes ao conteúdo funcional da respectiva carreira/categoria, quer inerentes à carreira/categoria do mesmo nível, bem como desempenho de funções de nível superior de responsabilidade e complexidade.	5



III. Valorização Curricular

a) Não participou, nos últimos 5 anos, em quaisquer acções de valorização curricular com interesse para o exercício das suas funções.	1
a) Participou em acções de valorização curricular realizadas nos últimos 5 anos, com relevância para o exercício das funções inerentes ao conteúdo funcional do respectivo cargo/carreira/categoria.	3
a) Participou em acções de valorização curricular, realizadas nos últimos 5 anos, com relevância para o exercício das funções inerentes ao conteúdo funcional do respectivo cargo/carreira/categoria, em número relevante, superior a 150 horas.	5

IV. Exercício de cargos dirigentes, funções de chefia de unidades ou subunidades orgânicas ou funções de coordenação ou outros cargos ou funções de reconhecido interesse público ou de relevante interesse social.

a) Sem exercício de quaisquer cargos dirigentes, funções de chefia de unidades ou subunidades orgânicas ou funções de coordenação ou outros cargos ou funções de reconhecido interesse público ou de relevante interesse Social.	1
b) Exercício, por mais de 3 anos, de cargos dirigentes, funções de chefia de unidades ou subunidades orgânicas ou funções de coordenação ou outros cargos ou funções de reconhecido interesse público ou de relevante interesse Social, em órgãos de direcção ou administração.	3
c) Exercício prolongado, por mais de 10 anos de cargos dirigentes, funções de chefia de unidades ou subunidades orgânicas ou funções de coordenação ou outros cargos ou funções de reconhecido interesse público ou de relevante interesse Social, em órgãos de direcção ou administração.	5

Man

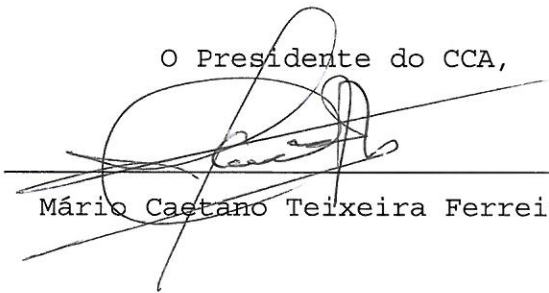
17/11/2010

Deliberou, ainda, o CCA, que os presentes critérios sejam aplicados na ponderação curricular dos anos 2010 e seguintes, até que este CCA delibere de modo inverso.

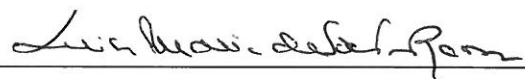
Todos os pontos em discussão foram objecto de aprovação por unanimidade.

E nada mais havendo a tratar, o presidente do CCA deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente acta, que foi lida em voz alta e que foi aprovada por unanimidade pelos presentes, e que vai ser assinada pelo Presidente, pela Secretária do Conselho e pelos restantes membros do CCA.

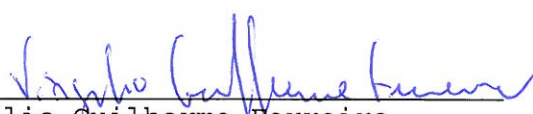
O Presidente do CCA,



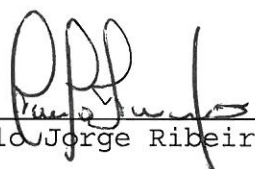
Mário Caetano Teixeira Ferreira



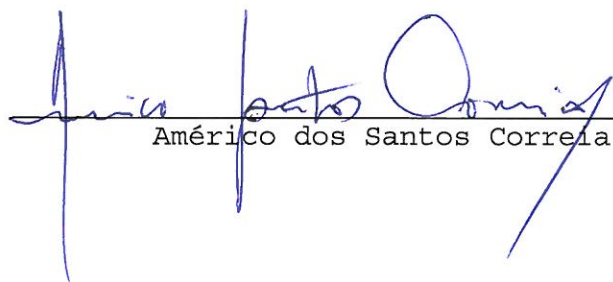
Luísa Maria Sousa Teixeira Ramos



Virgílio Guilherme Ferreira



Paulo Jorge Ribeiro Pimenta



Américo dos Santos Correia