



IDENTIFICAÇÃO DAS NECESSIDADES DE RECRUTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, POR CARREIRAS E CATEGORIAS, NO ANO 2025

(em cumprimento do disposto no nº5 do artigo 30º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei nº35/2014, de 20.06, na redação dada pela Lei nº 25/2017, de 30.05)

Carreira	Serviço/Área de Atividade	Nº de Postos a Preencher	
		Por tempo indeterminado	A termo resolutivo certo
Técnico Superior	Educação Física e Desporto	1	
	Assistente Administrativo	8	
Assistente Técnico	Asfaltador	1	
	Auxiliar de Limpeza	3	
	Auxiliar de Serviços Gerais	6	
	Canalizador	3	
	Carpinteiro	1	
	Jardinagem	3	
	Motorista de Ligeiros	1	
	Motorista de Transportes Coletivos	1	
	Tratador Apanhador de Animais	1	
	Troilha	1	
Assistente Operacional	Vigilante de Recintos	1	
	Especialista de sistemas de tecnologias de informação	1	
Pessoal de Informática		1	
	a) A preencher em mobilidade interna.		
Os restantes postos de trabalho serão preenchidos mediante a abertura de procedimento concursal.			

Aprovado por maiceia em reunião de Câmara Municipal de 28/11/2024.

O Órgão Executivo,

Aprovado por maiceia em sessão de Assembleia Municipal de 9/12/2024.

O Órgão Deliberativo,