

IDENTIFICAÇÃO DAS NECESSIDADES DE RECRUTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, POR CARREIRAS E CATEGORIAS, NO ANO 2023

(em cumprimento do disposto no nº5 do artigo 30º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei nº35/2014, de 20.06, na redação dada pela Lei nº 25/2017, de 30.05)

Carreira	Serviço/Área de Atividade	Nº de Postos a Preencher	
		Por tempo indeterminado	A termo resolutivo certo
Técnico Superior	Psicologia	1	
	Educação de Infância	3	
	Ensino Básico/Inglês/Expressão Plástica ou equivalente	6	
	Comunicação	1	
	Serviço Social	2	
	Solicitadoria e Administração	1	
	Eng. Química e Ambiente ou equivalente	1	
Assistente Técnico	Assistente Administrativo	9	
	Assistente Administrativo a)	3	
	Assistente Técnico de Instalações Elétricas a)	1	
Encarregado Operacional	Encarregado Geral Operacional a)	1	
	Encarregado de Motoristas de Transportes Coletivos a)	1	
Assistente Operacional	Jardinagem	3	
	Auxiliar de Serviços Gerais	2	
	Cantoneiro de Vias Municipais	3	
	Eletricista	1	
	Tratador Apanhador de Animais a)	2	
	Carpinteiro	1	
	Auxiliar Administrativo	1	
	Motorista de Ligeiros	2	
Auxiliar de Serviços Gerais- Construção Civil	2		

	Motorista de Transportes Coletivos a)	2	
	Vigilante de Transportes Escolares	3	
Pessoal de Informática	Especialista de Informática Grau 1, Nível 2 a)	1	
Outros Cargos			
Coordenador Proteção Civil	Serviço Municipal de Proteção Civil	1	

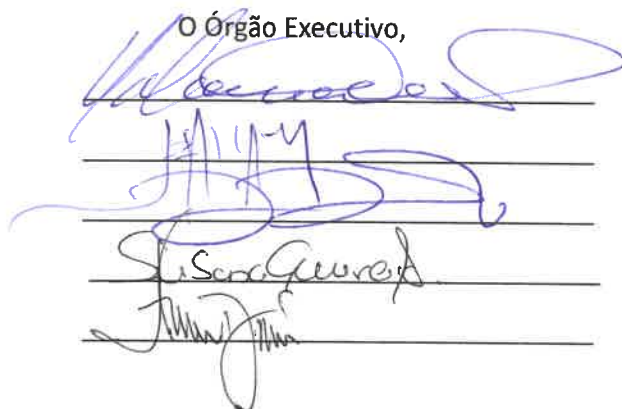
a) Inclui postos a preencher em mobilidade interna.

Os restantes postos de trabalho serão preenchidos mediante a abertura de procedimento concursal.

Postos de trabalho a preencher em mobilidade interna de acordo com o número de subunidades orgânicas a criar ou já existentes			
Assistente Técnico	Coordenador Técnico a)	4	

Aprovado por Carina em reunião de Câmara Municipal de 30/11/2022.

O Órgão Executivo,



Aprovado por Carina em sessão de Assembleia Municipal de 14/12/2022

O Órgão Deliberativo,

